



COMPTE RENDU DU CCE DU 28 NOVEMBRE

- **Résultats annoncés : sont en ligne avec les prévisions 2017. « C'est une bonne année »**
- **Airbus : nous a consulté pour des études de Trains sur l'A321 103 t. et l'A330 allégé**
- **La charge des BE devrait se maintenir en 2018, contrairement aux prévisions initiales**

Vous trouverez ci-dessous la déclaration lors du CCE sur les 3 pôles légaux de consultation, qui sont la stratégie, la situation financière et la politique sociale.

DECLARATION DE LA CFE-CGC Avis exprimés au CCE du 28/11/2017

Orientations Stratégiques (Abstention) Situation économique et financière (Abstention) Politique sociale, conditions de travail et emploi (Contre)

Orientations Stratégiques :

Les sites français devenant de plus en plus compétitifs, la **CFE-CGC** s'interroge sur le bien-fondé de la politique « à bas coûts » préconisée par Safran. Mais nous comprenons qu'un leader mondial se doit d'être localisé au plus près de ses clients.

Pour ces zones dites à bas coûts, la **CFE-CGC** souhaiterait que les comparaisons des prix soient faites en tenant compte de tous les coûts associés à la mise en place de ces sources. Actuellement, ces coûts associés sont supportés par les sites français. Ne nous contentons pas juste des coûts bruts.

Nous regrettons que la décision de localiser en France le futur site de production de carbone ne soit à ce jour validée.

La **CFE-CGC** s'interroge sur l'efficacité du projet BOOST et est dans l'attente de résultats probants.

La **CFE-CGC** s'interroge également du bienfait de centraliser tous les efforts de R&T sur les plateformes dont l'objectif est le court-moyen terme au détriment du moyen-long terme.

La **CFE-CGC** s'inquiète également de la politique de protection d'innovation nettement inférieure à celle du groupe Safran.

Dans ces conditions, la CFE-CGC s'abstiendra.

Situation économique et financière :

Comme l'an dernier, la croissance du CA et la rentabilité de la société à un niveau supérieur à 10% démontre la bonne santé économique de la société. La **CFE-CGC** regrette que les remarques faites dans sa déclaration 2016 n'aient pas été prises en compte :

*Pour la **CFE-CGC** ces résultats devraient être utilisés à l'amélioration de notre outil de production, à la préparation de l'avenir et à l'amélioration des conditions de travail de l'ensemble du personnel de Safran LS. Si les deux premiers points semblent être bien pris en compte, le déficit de personnel se faisant sentir dans certains secteurs, le faible niveau des augmentations salariales et des autres*

composantes de rémunération (intéressement, participation) nous interroge sur le juste partage du fruit de notre travail.

Cependant la **CFE-CGC** se félicite que ses remarques concernant le calcul de l'intéressement aient été prises en compte dans le nouvel accord.

Dans ces conditions la **CFE-CGC** s'abstiendra.

Politique sociale, conditions de travail et d'emploi :

Le bilan social : pour répondre à l'augmentation des arrêts de travail tant chez les cadres que les non-cadres, Safran met en place un système de flicage des absents. En revanche, rien n'est mis en place pour réintégrer les victimes de plus en plus nombreuses de « burn out », ou « épuisement professionnel »...

La **CFE-CGC** espère que la mise en place de la GPEC et d'un processus charge capacité robuste permettra d'éviter des situations d'excès d'heures supplémentaires et facilitera les mutations professionnelles des salariés en difficulté sur leur poste de travail actuel.

Rapport d'égalité entre les hommes et les femmes : la commission Egalité Professionnelle attend toujours la réunion finale permettant de statuer sur différents cas détectés en 2017.

La **CFE-CGC** déplore la politique salariale minimaliste de Safran nettement inférieure à l'augmentation du dividende, ainsi que la mise en place de la retraite sur complémentaire pour les cadres dirigeants.

La **CFE-CGC** regrette que les remarques faites dans sa déclaration 2016 n'aient pas été prises en compte :

L'apprentissage n'est toujours pas une passerelle efficace pour le renouvellement de nos effectifs et le transfert des compétences.

Pour augmenter l'efficacité de chaque site de l'entreprise, il est indispensable de redéfinir les rôles et responsabilités de chacun dans nos processus afin de travailler de manière sereine.

Cette analyse permettrait aussi d'identifier les manques de ressources ou compétences.

Dans ces conditions la **CFE-CGC** votera contre.

CFE-CGC Safran Landing Systems



Toute l'équipe CFE-CGC vous souhaite de Joyeuses Fêtes !



Nous contacter :

cfecgc.sls.velizy@gmail.com

