

# Entre vous et nous

Le + syndical

## ✈ E-TAXI bloqué au sol

EGTS, Green Taxi, E-Taxi ... Cela fait plus de 10 ans que cet ingénieux projet connaît des hauts et des bas: techniques, stratégiques, économiques et ... sociaux. L'histoire se répète malheureusement : en novembre 2015, la **CFE-CGC** alertait déjà la Direction sur la situation de 18 de nos collègues, qui avaient alors demandé à rencontrer la DRH.

➔ **En 2019, la Direction a passé le projet en charges tous les frais de développement : elle ne compte plus sur un Retour sur Investissement (ROI) !**

Cette fois-ci, la Direction a pris les devants: ce sont bien 20 salariés qui ont été convoqués du jour au lendemain, suite à une réunion avec l'avionneur pour une « réaffectation transitoire » Et beaucoup d'efforts pour redéployer des effectifs en pleine période de congés d'été ! La **CFE-CGC** a réclamé en urgence fin juillet un **CSE extraordinaire** afin de faire un premier point sur ce revirement de situation. Un courrier a immédiatement été envoyé à la Direction, comportant une douzaine de questions précises. Une seconde réunion a eu lieu le 27 août avec l'équipe dirigeante de la division SE pour un point de situation de ce programme.

Selon un discours bien rôdé, la Direction nous informe que l'avionneur «réfléchit» jusqu'à mi-septembre, après avoir largement initié la réaffectation de ses propres effectifs. Airbus aurait souhaité une mise en service du système au plus tôt fin 2023...

### Notre avis :

- ➔ l'E-TAXI est un système viable pour l'économie des compagnies exploitant des Single Aisles, pour l'amélioration de la fluidité aéroportuaire et ... pour l'environnement.
- ➔ Un bel effort d'investissement effectué, mais sans client à la clef pour l'instant. La Direction n'a aujourd'hui ni « plan B », ni vision à proposer : c'est Airbus ou personne.
- ➔ Prévenir les salariés du jour au lendemain d'un changement de poste « transitoire » relève de méthodes de management dignes du 20<sup>e</sup> siècle et en contradiction avec les ambitions sociales affichées par SAFRAN.
- ➔ Fin 2023 = période à laquelle AIRBUS songera au successeur de l'A320 !

La  , l'expertise Economique,  
Industrielle et Sociale à votre Service !



## Nos revendications :

- ➔ Félicitons d'abord l'effort d'investissement des équipes réalisé sur le long terme, malgré les rebondissements de partenariat (Honeywell...). Nous voudrions que cette vision d'avenir reste pérenne, accompagnée d'une vision stratégique ambitieuse...
- ➔ Nos 20 collègues concernés ne doivent pas être les victimes collatérales de négociations au point mort. Une priorité stricte sur tous les postes doit être garantie : l'affectation « temporaire » ne saurait se traduire par une acceptation par nos collègues de ces nouvelles conditions.
- ➔ Un suivi devra également être assuré pour les salariés restant pour l'instant sur l'E-Taxi.
- ➔ Nous veillerons à une ouverture la plus large possible des postes en fonction des souhaits de ces salariés : intra Vélizy, inter sites, intra Groupe.
- ➔ Nous attendons une clarification sur la vision du produit et des objectifs à atteindre.



## LA GRANDE ESBROUFE

Lors de notre première mandature (2015-2019), nous avons vécu de grands moments avec la **CFDT** :

- Fake news & bruits de WC,
- Chiffres malmenés ou volontairement gonflés,
- Un syndicat aux aguets prêt à toutes les bassesses démagogiques (y compris la calomnie) pour tenter de séduire l'électorat.

### Nous aurons vécu :

- quatre années de critiques acerbes, de dessins grivois et bougonnements en tout genre,
- quatre années **pré-électorales** avec une absence croissante de la **CFDT** aux commissions du CE,
- quatre années **d'autosatisfaction caricaturale** tout en s'appropriant en permanence les résultats du **travail de fond** mené par la **CFE-CGC**.

A la **CFE-CGC**, premier syndicat en Aéronautique, Espace et Défense (**AED**), nous ne cautionnons pas ces agissements qui ne mènent nulle part. Nous préférons ouvrir le dialogue en permettant notamment aux autres organisations syndicales de se joindre aux différentes commissions.

La **CFE-CGC** restera dans l'action positive et constructive, la défense des salariés et la négociation d'accords. N'hésitez pas à vous rapprocher de l'un de **vos 18 élus CFE-CGC** pour toute information.



## CONTACTS

cfecgc.sls.velizy@gmail.com  
Site web : [www.cfecgc-sls.com](http://www.cfecgc-sls.com)  
Application : My cfe-cgc SLS



POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT

