

NOTRE PROJET pour 4 ans... *Continuons ensemble à construire notre Avenir.*

La CFE-CGC en charge du CE depuis 2015 a su le moderniser. Nous ne nous contenterons pas lors de la prochaine mandature d'une simple continuité ! Nous nous engageons pour les 4 prochaines années :

A consolider les activités actuelles et continuer à moderniser votre CSE - qui remplace le CE :

• **Communication :**

- Nouveau site internet avec plus d'interactivité (enquêtes en ligne, formulaires d'inscription,

visibilité de votre historique, de vos nombres de points et de votre solde de subvention...)

- Actu'C(S)E : diffusion mensuelle des infos à tous les salariés sans exception

• **Voyages :**

- Amérique du Sud, USA, Islande, ...
- Safaris photos au Kenya ou Tanzanie
- Encore plus de séjours libres : un exemple = Circuit libre de l'est américain
- Et à nouveau : Japon, St Pétersbourg, croisières et New-York

• **Culture :**

- Nous maintiendrons les grands événements : BBQ du CSE, Colis gourmand à Noël, Fête de la Musique et Fête des Femmes !

• **Restaurant d'entreprise :**

- Maintenir nos pressions pour l'agrandissement des locaux actuels ou la création d'un second point de restauration
- Appel d'offres en 2020 pour remise en concurrence du prestataire actuel.

UNE ÉQUIPE COMPÉTENTE POUR LA GESTION DE VOTRE CSE Des règles et procédures claires qui évoluent au gré des attentes des salariés

La gestion de toutes les activités du C(S)E nécessite une équipe soudée, motivée et présente en commissions travaillant en symbiose avec les salariés du CSE. La CFE-CGC continuera une gestion saine et rigoureuse :

- **Des budgets et des comptes approuvés** par l'ensemble des élus, toutes organisations syndicales confondues,
- **Des comptes certifiés** par les Commissaires Aux Comptes (CAC) sans aucune réserve,
- **Un CE pour tous** et ouvert à tous,
- **Des compteurs de priorité** pour chaque type d'activités,
- **Un logiciel pour sélectionner** les partants aux voyages (aucun passe-droit ni sélection à la tête du client),
- **Des modalités de subvention équitables,**
- **Une transparence** complète vis-à-vis des salariés et des autres organisations syndicales,
- **Des commissions actives et autonomes dans leurs choix.**

Nous voulons développer MSV (Messier Sports Vélizy) et moderniser sa communication à l'identique de celle du C(S)E. Notamment en créant une newsletter spécifique diffusée à tous, comme l'Actu'C(S)E mais aussi via les différents écrans du C(S)E...

Pour continuer à améliorer la qualité des services, nous envisageons d'étoffer l'équipe des salariés du C(S)E, en favorisant notamment l'apprentissage.

Le 13 juin choisissez non seulement votre CSE mais aussi les relations sociales chez SAFRAN LS !



Demain

La CFE-CGC vous proposera des activités et projets nouveaux pour votre C(S)E

- **Locations de proximité** à moins de 150€ pour le week-end (2 nuits en Normandie, baie de Somme, Pays de Loire...)
- **Appartements réservés à l'avance** (sans frais) à la montagne / à la mer à prix privilégiés
- **Réaménagement de la bibliothèque** et création d'une zone de concert
- **Mise en place de plateforme participative** entre salariés (prêt d'outillages et conseils, accessoires de puériculture...)
- **Impression des billets de concert personnalisés**
- **Accentuer le nombre de sorties enfants** le mercredi et les programmer à l'avance
- **Mise en place de Chèques naissance**
- **Création d'une commission de Développement Durable**
- **Augmentation de la surface d'accueil du CSE** en remplaçant les bâtiments modulaires vétustes par de nouveaux bâtiments modulaires avec un étage (chorale, yoga, sophrologie, musique...) dans l'attente de nouveaux locaux avec un terrain multisports si la direction concède une surface suffisante.
- **Augmentation de la subvention individuelle**



Ne pas voter nuit à vos salaires, à vos conditions de travail et à votre avenir

Une équipe multifacette de 34 candidats pour porter ce projet

2^{ème} collège

TITULAIRES

Agnès DENIS
Armel VACHON
Nicolas GUILLAMET
Daniel VERDY

SUPPLÉANTS

Arnaud KRANTZ
Karine HAGUE
Mehdi BOURDECHE
Julien PACAUD

3^{ème} collège

TITULAIRES

François-Noël LEYNAERT
Coralie OUAZANA
Gilles DIAZ
Fanny ANDRESEN
Christian LEMONNIER
Claire MALEVILLE
Razak SMAILI
Louis ZEFERINO
Olivier LEBRE
Jérôme DECORCHEMONT
David DELLOUE
Thierry ROCHE
Francis FAIVRE

SUPPLÉANTS

Stéphane COSTERGENT
Béryl LAUZANNE
Pierre-Yves LIEGEOIS
Caroline BELLIN
Thomas GAUNET
Pascale CORMENIER
Alexandre IMACHE
Pierre-Yves CHEVALIER
Thomas CLUSIER
Emmanuel KUHN
Laurent VERDY
Oscar CHIRA VASQUEZ
Francis SONIAK

L'équipe qui se présente à vos suffrages est résolument plurielle. Non cadres et cadres, femmes et hommes, nouveaux ou expérimentés, issus des différentes directions de l'entreprise. Tous réunis autour d'un projet commun : dynamiser notre CSE !

Les positions de la CFE-CGC sont toujours aussi claires :

- se battre pour l'amélioration des conditions de travail, le maintien de l'emploi et l'augmentation des rémunérations,
- privilégier les stratégies et les politiques qui favorisent l'intérêt de tous les salariés et la pérennité de l'Entreprise,
- ne jamais cautionner une politique de rentabilité immédiate, en agissant à tous les niveaux de Safran LS pour une stratégie de développement industriel à long terme.



CONTACT

Votre Délégué Syndical
Daniel VERDY 46 81 62

Votre CE actuel vous satisfait ?
Nos idées vous plaisent ?
Alors pourquoi risquer de tout perdre ?
Donnez-nous la majorité !
Demain
Votez CFE-CGC !