

BILAN CE

4 années d'engagements réalisés

Mandature 2015-2019

> Un CE classé «Grand CE»

Au cours de ce mandat, la CFE-CGC majoritaire a dû faire face aux lourdes et nouvelles obligations réglementaires de la loi Rebsamen :

- Nomination de deux Commissaires aux Comptes (CAC).
- Etablissement d'un règlement intérieur répondant aux exigences « Grand CE ».
- Etablissement de procédures et réglementations incluant les modalités de subventionnement.
- Intégration d'un rapport de gestion du CE au bilan annuel, consultable par tous les salariés.
- Création d'une commission obligatoire des marchés pour tous les achats supérieurs à 30K€.
- Suivi des Comptes de votre CE de façon transparente et rigoureuse.
- Restructuration organisationnelle et fonctionnelle du CE :

Comptes 2016, 2017 et 2018 certifiés conformes par les CAC sans aucune réserve.

Synonyme de bonne gestion, les comptes ont été approuvés par l'ensemble des organisations syndicales.

> Faits marquants CE

1. 628 personnes pour les vacances 2019 avec 8 voyages différents.
2. 1650 personnes ont profité des activités culture et loisirs organisés par votre CE.
3. 736 enfants sont partis dans nos colonies organisées par votre CE.
4. Plus de 5000 personnes ont assisté à l'Arbre de Noël en 4 ans !
5. 900€ minimum de subvention individuelle par salarié.
6. 1800 salariés ont bénéficié de chèques vacances en 3 ans pour un montant moyen de 600€.
7. Plus de 1 000 000 de repas en 4 ans au restaurant d'entreprise.
8. MSV : un budget en hausse continue depuis 4 ans.
9. Mise en place des remboursements par virement.
10. Création d'un vestiaire et d'une douche réservés aux femmes.



Bilan de nos 4 ans



Agnès Denis
Responsable de la Commission
Vacances Familiales



Nous vous avons proposé des voyages extraordinaires : Japon, Seychelles, Maurice, Namibie, New-York...

Suite aux réponses lors du forum Vacances, nous avons lancé le voyage au Japon !

Pour les prochaines années, nous reviendrons vers vous avec des destinations encore plus exclusives, encore plus diversifiées, avec une fourchette de tarifs s'adaptant à tous !

Nous continuerons les innovations à succès telles que les treks, croisières et séjours « libres » !



En 4 ans, vous avez été plus de 2000 à partir avec les vacances organisées par votre CE.



Séjour ski au départ de Vélizy : toujours autant demandé.

Organisé de A à Z par le CE en « All inclusive » dans des stations réputées, avec la présence des animateurs de nos colonies pour les après-midis des enfants.

Vous pouvez bénéficier de forfait et de location de skis à tarif préférentiels (partenariat Skiset).



En 2019, 8 destinations vous sont proposées (contre 4 en 2016).

Notre gestion des œuvres sociales

UNE GESTION SAINTE ET RIGOREUSE

- Des budgets et des comptes approuvés par l'ensemble des élus, toutes organisations syndicales confondues,
 - Des comptes certifiés par les Commissaires Aux Comptes (CAC) sans aucune réserve,
 - Chasse aux gaspillages (vente des actifs immobiliers, négociation assurance...).
- Chaque Euro dépensé est dédié aux salariés.

VENTE DES ACTIFS IMMOBILIERS TRÈS PEU UTILISÉS

- Gîtes de Plougasnou, très peu fréquentés car inadaptés à votre demande et qui coutaient 30K€ par an d'entretien,
- Terrain de Plougasnou,
- Etang de pêche.

DES RÈGLES ET PROCÉDURES CLAIRES

- Un CE pour tous et ouvert à tous,
- Des compteurs de priorité pour chaque type d'activités,
- Un logiciel pour sélectionner les partants aux voyages (pas de passe-droit ni de sélection à la tête du client),
- Des modalités de subvention équitables,
- Transparence complète vis-à-vis des salariés et des autres organisations syndicales.

UNE COMMUNICATION DYNAMIQUE

- Actu'CE : diffusion mensuelle des infos à tous les salariés sans exception,
- Mise en place du site Internet et arrêt du catalogue papier,
- Vos activités CE diffusées sur des écrans TV.

RESTAURANT

- Sélection du meilleur prestataire après appel d'offres avec un gain de 0,50€ par repas,
- Changement de mode de gestion avec récupération de la TVA (60 000€ par an),
- Modernisation de la salle de restauration,
- Création d'une snackerie au 1^{er} étage,
- Mise en place d'un salad'Bar.

En Juin 2019 :
Séparation de la restauration rapide en 2 zones :
- Snackerie avec quiches, burgers et salades à la demande
- Cafétéria avec sandwiches

L'activité « Culture et Loisirs » vous a proposé des activités variées que vous avez fortement appréciées :

- BBQ du CE : plus de 900 salariés / an
- Colis gourmand à Noël : plus de 1 100 colis distribués / an
- Fête de la Musique : plus de 700 salariés / an
- Sorties familiales (Puy du Fou, Zoo de Beauval, Village Nature et Disney...) : près de 500 personnes pour 86 en moyenne par participant.
- Weekends culturels : Florence, St Petersburg, Prague...
- Forum des partenaires avec sondages et lots à gagner
- Egalement 17 sorties sportives et 13 soirées (Opéra, comédies musicales, rugby, coupe du monde féminine de foot...).

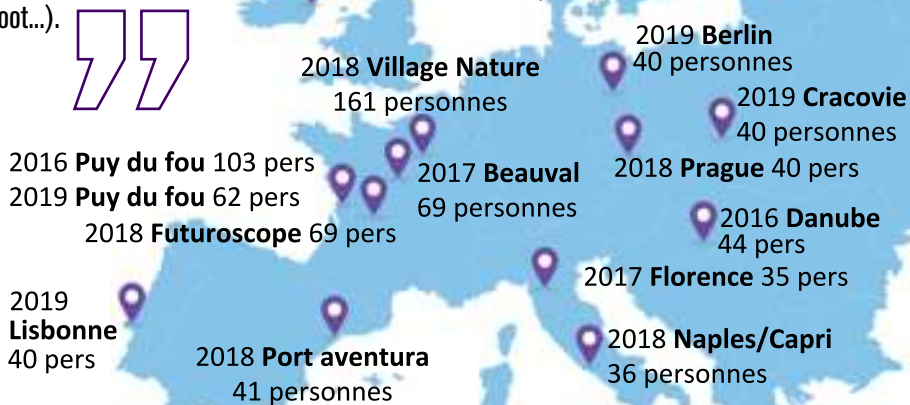


Noura LEYNAERT
Commission
Culture / Loisirs



Karine HAGUE
Responsable de la Commission Enfance

L'arbre de Noël 2018, organisé aux Pyramides par la commission et les salariés du CE, se fera de nouveau au même endroit en 2019. Depuis le retour des mercredis sans école pour beaucoup de communes, nous avons encadré plus de 200 enfants lors de nos sorties en 2018. Nos colonies sont 100% Safran Landing Systems et les animateurs sont prioritairement des enfants de salariés.



Colonies	Nb d'enfants	Activités
Neige	35	Ski, raquettes, chien de traîneau
Pâques	30	Voile, équitation
Juillet	35	Escalade, randonnée, VTT
Camps d'ados	15	Eaux vives, canyoning
Août	50	Equitation, char à voile, accrobranches
Toussaint	30	Equitation, multi-activités

**Salariés Safran Landing Systems :
Savez-vous que l'accord d'entreprise vous
autorise à accompagner les sorties du
mercredi sur votre temps de travail ?
Seule règle : vous ne serez pas
dans le groupe de votre enfant.**



CONTACT

Votre Délégué Syndical
Daniel VERDY 46 81 62

le 13 juin
Osez CFE-CGC
un syndicat qui a
fait ses preuves !

