

# NOS ACTIONS

## depuis 4 ans...

***Nous avons défendu vos droits,  
négocié des accords,  
développé le social chez Safran LS...***

La section CFE-CGC de Safran Landing Systems Vélizy est reconnue dans tout le groupe Safran pour ses innovations et sa force de propositions. Elle ne cesse de se rajeunir, de se féminiser, de se développer et cela nous permet de peser sur les négociations avec la Direction et d'être moteur sur de nombreux sujets : **Qualité de Vie au Travail (QVT), télétravail et droit à la déconnexion, déplacements professionnels, Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC), Intéressement.**

Nous avons à cœur de toujours aller de l'avant, de porter vos idées et de trouver le meilleur équilibre entre les aspirations des salariés et les intérêts de l'entreprise. L'un et l'autre ne peuvent évoluer séparément. C'est toujours dans cet état d'esprit que nous entrons en négociation.

Nous portons résolument notre ambition d'un dialogue exigeant, pour avancer et préparer l'entreprise de demain.

**Vous êtes à chaque mandat  
plus nombreux à nous  
accorder votre confiance  
et à nous soutenir dans  
cette démarche.**

**Notre souhait, c'est que chacun se sente bien chez Safran Landing Systems, professionnellement et socialement.**

Solidaires et positifs sont nos exigences. Construire sans cesse de nouveaux accords, défricher de nouveaux terrains, élaborer de nouveaux droits, c'est l'affaire de tous.

**Un élu n'est que l'extension  
de votre voix. Il ne peut rien  
construire sans votre soutien  
et votre volonté.**

Dans le cadre des élections du jeudi 13 juin, nous vous présenterons prochainement notre programme pour le prochain mandat. Ce programme que nous avons construit ensemble, doit rester VOTRE projet. Nous sommes plus que jamais à votre écoute pour l'adapter au mieux à vos souhaits.

Pour améliorer les conditions de travail de tous les salariés, nous avons besoin de vos idées et ensemble nous les porterons jusqu'à leurs réalisations.

**Continuons ensemble  
pour bâtir l'Avenir de tous.**



# Bilan des Accords de 2015 à 2019

## > La CFE-CGC a été vecteur de réussite sur :

- La renégociation de l'accord d'Intéressement, avec un plafond porté à 7% de la masse salariale
- L'élaboration et la signature de l'accord d'astreinte pour les cadres
- L'élaboration et la signature de l'accord télétravail
- La non signature de l'accord sur le droit à la déconnexion Safran LS. En effet celui-ci n'apportait aucune amélioration par rapport à la loi
- La mise en œuvre de l'accord égalité Femmes - Hommes, avec de nombreux thèmes : embauches, formation, évolution professionnelle, rémunération des femmes, correction de nombreuses anomalies de salaires et de position
- La création d'une commission crèche
- L'amélioration des conditions de travail des techniciens de laboratoire d'essais
- La négociation de l'accord génération qui a permis l'embauche de nombreux jeunes.

## La CFE-CGC continuera demain à être force de propositions et non d'opposition systématique, c'est dans notre ADN !

Sur l'ensemble des sujets qui s'ouvrent, les représentants CFE-CGC continueront de porter vos idées, vos aspirations et vos propositions avec toujours au centre : l'exigence de progrès social et d'équilibre.

On ne subit pas l'Avenir  
On le construit Ensemble !

# Bilan DP (Délégués du Personnel)

## > La mission des Délégués du Personnel : vous représenter auprès de la Direction et leur faire part de toute réclamation en matière d'application des accords et de la réglementation du travail.

### LA CFE-CGC

**Est à votre écoute** au travers de vos échanges avec nos élus de proximité

**Débat** des questions à poser **et analyse** les réponses apportées par les RH

**Agit** pour améliorer vos conditions de déplacements et les compensations associées

**Se bat** pour un télétravail accessible à tous y compris les bureaux d'études et les assistantes

**Fait appliquer** l'accord Handicap

**Revendique l'application de la loi** pour le respect des horaires de travail et de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle et notamment en faisant appliquer le droit à la déconnexion

**A obtenu** notamment : la possibilité de modifier le jour de télétravail dans le GTA pour refléter la flexibilité demandée par nos activités

**Questionne la direction** sur le nombre de prestataires sur site, plusieurs d'entre eux pouvant être embauchés chez Safran

**Communique au travers de notre tract d'information DP, de nos élus, de notre site [www.cfecgc-sls.com](http://www.cfecgc-sls.com) et appli My cfecgc.**



## Bilan CE > Au travers de ses élus CE, la CFE-CGC majoritaire, a répondu à vos préoccupations (hors œuvres sociales)

### CE QUE NOUS AVONS APPORTÉ

**Un suivi attentif des accords 3X8 et astreinte pour les laboratoires d'essais** : nous avons été vigilants quant à l'application des accords que nous avons signés. Chaque mois une présentation a été effectuée par les responsables des labos SE et W&B.

**Un suivi du projet SWAP** : ce projet vise à transférer dans nos bureaux d'études la totalité des études de l'A320 et à transférer à Gloucester la totalité des études de l'A330/340. Nous avons veillé à ce que ces transferts se fassent sans précipitation et dans le respect des salariés.

**Des points réguliers sur tous les chantiers du site de Vélizy** : toute modification d'organisation dans les divisions a fait l'objet d'une attention régulière. Entre autres, citons la bascule PM / PDM, les astreintes de fin d'année, le nouveau parking, et futur labo.

**Une implication dans chacune des commissions obligatoires que nous présidons** telles que : Égalité professionnelle, Formation, Logement & Bourse d'études.

**L'interpellation de la direction sur différents sujets** : Brexit, gestion des expatriés, e-taxiing, avion tout électrique, conservation de SES dans le groupe.

**La Transparence sur la gestion des œuvres sociales du Comité d'Établissement** : Chaque modification notable du budget a été présentée et votée en séance. Deux exemples : la participation à l'ouverture de la cafétéria, le deuxième voyage au Japon et au Canada.

Chaque nouvelle activité du CE, telles que la Sophrologie et la section Musique, a fait œuvre d'une présentation.

Chaque étape des ventes des biens immobiliers du CE a été présentée et votée.

## Bilan CHSCT > La CFE-CGC agitateur QVT

Le CHSCT veille au quotidien à la prévention des risques professionnels (accidents du travail...) et à l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT), tout en tenant compte de l'activité, des besoins et des contraintes de l'entreprise.

La santé et la sécurité, cela n'a pas de prix, mais cela a un coût !

La CFE-CGC a assuré le secrétariat du CHSCT, c'est un travail de fond que nous avons soutenu, qui demande au quotidien beaucoup d'énergie, tout en restant focalisé sur l'aspect humain.

C'est une mission complexe et parfois ingrate pour laquelle, confidentialité oblige, les élus agissent dans l'ombre.

### NOTRE ACTION A PORTÉ SUR DE NOMBREUX SUJETS :

- L'analyse des accidents du travail toujours trop nombreux même si le nombre reste faible en valeur absolue
- La prévention du stress au travail
- L'analyse des rapports du médecin du travail
- La participation aux plans de prévention

• La vérification et le suivi des réimplantations et réaménagements de bureaux et locaux, notamment au support client et au BGM

• La vigilance lors de la mise en route de SAP et son impact humain

• Le suivi des accords 3X8 et astreinte aux laboratoires d'essais

• Une implication active au comité de pilotage des Risques Psycho Sociaux

• L'avis sur les différentes études de nouveaux travaux de construction et de rénovation de nos bâtiments, nouveau parking, le labo SE du futur Excelab, la rénovation du restaurant d'entreprise...

**Notre Profession de Foi à venir vous présentera nos projets pour poursuivre et mettre en œuvre notre amélioration continue !**

Transparence – Modernité – Développement Durable  
Équité – Communication : notre contrat est rempli !

## Votre vote est essentiel pour la défense et la conquête de nouveaux droits...

**C'est maintenant que tout se joue...  
et qu'il vous faut voter CFE-CGC le 13 juin prochain !**

Adhérer et voter pour un syndicat, c'est lui donner les moyens de défendre vos idées et vos intérêts ; vous pouvez faire ce choix !

**N'attendez pas qu'il soit trop tard !  
Prenez votre Avenir en main.**

## Notre Motivation c'est votre Confiance

Par votre vote, vous allez choisir les élus de votre futur GSE qui vous représenteront et vous défendront pendant les 4 prochaines années. Les candidats CFE-CGC sont formés pour cela et seront les garants de vos emplois et de votre statut social.

**Plus que jamais, nous sommes déterminés à promouvoir les valeurs de notre syndicalisme :  
Indépendance, Pragmatisme, Professionnalisme, Humanisme, Équité, Dialogue...**

**En adhérant maintenant et en votant CFE-CGC,  
vous renforcez notre poids  
pour les prochaines négociations :**  
accord « 3 en 1 » (formation, GPEC et contrat génération),  
participation intégrant ex-ZODIAC



### CONTACT

Vos Délégués Syndicaux

Vélizy :  
Daniel VERDY 46 81 62

Bidos :  
Vincent COSSART 61 36

Molsheim :  
Jean-Marc TRYOEN 54 94 34

Villeurbanne :  
Didier NEUILLY 57 65

le 13 juin  
**OSEZ CFE-CGC**  
un syndicat qui a  
fait ses preuves !

