

## Droits et Egalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes... Où en sommes-nous ?

Le + syndical

[www.cfecgc-sls.com](http://www.cfecgc-sls.com)

### CHIFFRES CLÉS DES INÉGALITÉS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LE MONDE DU TRAVAIL

Mai 2018

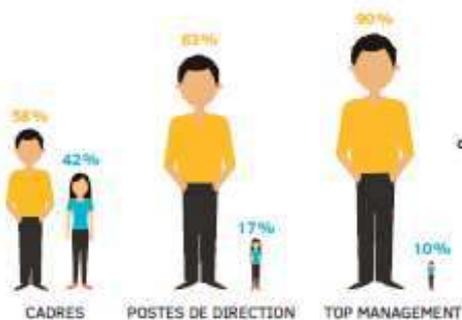


Il y a 9% d'écart à travail égal, statistiquement on appelle ça l'écart inexplicable. Pour moi, il n'est pas inexplicable mais inexplicable et inadmissible. Mobilisons-nous pour réduire cet écart. »

 Muriel Pénicaud,  
ministre du Travail

Il y a 25% d'écart entre les salaires d'une femme et d'un homme, en grande partie parce qu'elles n'ont pas accès aux mêmes carrières et mêmes emplois.

Même à travail égal, la différence est de 9%.



Il y a une inégalité d'accès aux carrières: dans les entreprises, 42% des cadres sont des femmes, elles ne sont plus que 17% à des postes de direction et seulement 10% dans le top management.

La mise en œuvre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des entreprises est non seulement une obligation légale mais aussi un gage de justice sociale et de performance économique

**POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT**



### ✈ Constat CFE-CGC

Malgré leur place croissante dans le monde du travail, les femmes sont encore largement minoritaires aux postes de décision. Le « plafond de verre » qui entrave leur carrière constitue une réalité indéniable. L'arrivée d'un enfant impacte directement la carrière des femmes.

Un des leviers est l'égalité parfaite vis-à-vis du congé paternité entre les hommes et les femmes, ce qui enverrait aux entreprises le signal qu'avoir un enfant n'est pas un problème et n'a pas d'impact sur une carrière.

L'égalité femmes-hommes est l'enjeu de tous. Pouvez-vous tolérer que votre compagne, vos filles aient un salaire moins important que celui des hommes et une carrière avec des perspectives amoindries ?



**Contact :** Responsable de la Commission Egalité Pro  
**Stéphane COSTERGENT**  
 01 46 29 48 51  
[cfecgc.sls.velizy@gmail.com](mailto:cfecgc.sls.velizy@gmail.com)

## ➤ Revendication CFE-CGC: mettre fin à la discrimination due à la maternité lors de l'embauche et sur l'évolution de carrière

Une **augmentation du nombre de jours de congés paternité** pour permettre aux pères de s'investir davantage dans leur vie familiale et restaurer l'équilibre professionnel et personnel pour les Femmes

Pays	Nb jours de congés pour le père	Nb jours de congés pour la mère
Suède	480	480
Norvège	112	315
Espagne	112	112
Slovénie	90	105
Islande	90	90
Finlande	54	105
Lituanie	30	126
<b>France</b>	<b>14</b>	<b>112</b>



Chez Ikea France, le congé paternité a été porté à 5 semaines, pourquoi pas nous ?  
**La CFE-CGC poursuivra cette négociation sur le plan National !**

## ➤ Quelques chiffres Safran Landing Systems à Vélizy

Chiffres et salaires moyens extraits du bilan social H-F 2017  
 (Chiffres 2018 non parus à ce jour)

	Rémunération moyenne		Age moyen	
	H	F	H	F
Cadres	5 673 €	4 960 €	43	41
Maitrise	4 627 €	3 945 €	48	52
Technicien	3 840 €	3 629 €	43	46
Employés	3 744 €	3 781 €	51	58



Catégorie	Nbre salariés		% de femmes
	H	F	
255	1	0,9	47%
270	8	1,8	18%
285	30	7,8	21%
305	49	21,4	30%
335	45,4	45,9	50%
365	39	23,3	37%
395	11	10,59	49%
425	21,6	6	22%
Total collaborateurs	205	117,69	36%
I	16	7	30%
II	249,8	75,4	23%
III A	197,8	61,8	24%
III B	103,4	32,9	24%
III BS III C HS Directeurs	101,8	23,8	19%
Total Ingénieurs et cadres	668,8	200,9	23%
<b>Total général</b>	<b>873,8</b>	<b>318,59</b>	<b>27%</b>