

FIN DE PARTIE !



Le  syndical
www.cfecgc-sls.com

Seule la synergie syndicale compte pour peser face à la Direction et la faire évoluer
Les avancées obtenues dans l'accord signé sont le fruit du travail collectif des Organisations Syndicales lors des réunions de négociation.



Les pépettes :

Augmentations des techniciens, agents de maîtrise et assimilés cadres :			
Augmentation Générale = 1,20% Avec un Talon à 35 €	Augmentation Individuelle = 1,35%	Augmentation Spécifique = 0,15%	Effet ancienneté = 0,20%
Augmentations des ingénieurs & cadres :			
Augmentation Générale = 0,00%	Augmentation Individuelle = 2,75% Avec mini de 75 €	Augmentation Spécifique = 0,15%	Effet ancienneté = 0,00%

Les Goudizes :

Sujets négociés en NAO	Notre commentaire	
Prise en compte des temps de déplacement pour les cadres (durée de vol, escale...)	Une étude sera réalisée pour pouvoir bloquer dans le système de réservation tout déplacement le dimanche. Il faudra une validation supplémentaire par la RH (dérogation soumise à justification)	
Augmentation des forfaits hôtels : 100€ en province et 125€ en Ile de France, repas (28€) et mise à jour de forfaits « étapes ».	Ok pour les hôtels mais refus pour les repas	
Revalorisation des voyages « longue durée » et mise en place d'un « forfait petit déplacement »	Refus	
Revalorisation des <u>indemnités kilométriques</u>	3 CV = 0,37€ / km / 4 CV = 0,38 € / km 5 CV = 0,40 € / km	

**POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT**



Contact : Délégué Syndical Central
Daniel VERDY
06 21 00 30 26

POLITIQUE SALARIALE

FIN DE PARTIE !

www.cfecgc-sls.com

Sujets négociés en NAO	Notre commentaire	
Possibilité de mettre des jours travaillés au-delà du « Forfait jour » sur le CET	Ce sujet sera mis en place via la commission de suivi de l'accord CET Cadres d'ici la fin d'année	
Possibilité de convertir du crédit d'heures en jours de CET , notamment afin d'éviter les heures perdues (écrêtage) en fin d'année	Refus de la Direction et de certaines Organisations syndicales. En conséquence, les salariés perdront encore leurs heures réalisées sans possibilité de se les faire payer ou de les récupérer (Ex : départ en retraite) ;	
Mobilité verte : prime à l'achat de véhicule électrique 2 roues (vélo, trottinette ou autres)	Refus, serait considéré comme avantage en nature et fiscalisé	
Prise en charge à 100% des frais de transport en communs et revalorisation de la « prime énergie »	Prise en charge à hauteur de 90% pour Vélizy et passage prime énergie à 31,50€ pour tous les sites.	
Mise en place de salles de détente , accessibles pendant les heures de travail et de séances de « bien-être »	OK, sera traité au niveau de chaque établissement	
Agrandissement de la salle de restauration de Vélizy, trop exigüe pour accueillir environ 1300 couverts par jour	OK pour lancer une étude d'amélioration et sera traité au niveau établissement. A voir sur l'ensemble des sites	
Augmenter le nombre de passages Cadre « maison » pour redonner une vision, voire un espoir de carrière au sein de Safran LS pour les salariés Non Cadres → redonner une vraie dimension à l'ascenseur social	OK pour augmenter de 20% le nombre de dossiers présentés au passage cadre. Une refonte de la procédure semble nécessaire !	
Revalorisation de toutes les primes au niveau des Augmentations Générales négociées	OK toutes les primes opérationnelles seront revalorisées sur tous les sites	
Reconduire par note ou accord le système de prime formateur , en l'étendant également aux tuteurs	Ok pour les formateurs mais une simple étude sera réalisée pour les tuteurs	
Mise en place d'une évolution automatique des rémunérations des jeunes cadres de + 0,5 % par an les 5 premières années (hors NAO)	Refus sans appel de la Direction	
Au moins 1 femme parmi les 10 meilleures rémunérations sur chaque site Safran LS	Refus de la Direction de s'engager sur ce sujet	



Après consultation de nos adhérents (**avant la signature** de l'accord !), la CFE-CGC a pris ses responsabilités et signé cet accord. **Malgré tout, cet accord nous laisse un goût d'inachevé au regard des résultats de notre société.**

**POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT**

