

Les revendications de la CFE-CGC

Le + syndical

www.cfecgc-sls.com

Les pépettes...

- **Budget** : Inflation prévisionnelle + 2% donc au minimum un budget global de 3,5% qui pourrait se répartir de la manière suivante :

Cadres	➔ AI 3,3% et spécifique de 0,2%
Non cadres	➔ AG = 1,3% et AI= 1,8% / Spécifique= 0,2% / Ancienneté = 0,2%

- **Budget spécifique** :

Collaborateurs	➔ Managers de proximité + experts
Ingénieurs & Cadres	➔ évolution de carrière + experts



... et le reste !

- **Déplacement** :

La **CFE-CGC** demande la finalisation des NAO **2017** concernant la mise à plat des notes et des différentes procédures qui gèrent les conditions de déplacement des salariés notamment :

- ✓ Prise en compte des **temps de déplacement pour les cadres** (durée de vol, escale...)
- ✓ **Comptabilisation des journées le week-end** comme des journées à payer / récupérer
- ✓ Revalorisation des voyages « longue durée » et mise en place d'un « **forfait petit déplacement** » (mission courte sur une journée, avec départ tôt le matin et/ou retour tard le soir)
- ✓ **Augmentation des forfaits** hôtels : 100€ en province et 125€ en Ile de France, repas (28€) et mise à jour de forfaits « étapes ».

Revalorisation des indemnités kilométriques à 0,40€ pour les 3, 4 et 5cv.

- **Compte Epargne Temps** :

- ✓ Possibilité de **mettre des jours travaillés au-delà du « Forfait jour » sur le CET**
- ✓ Possibilité de **convertir du crédit d'heures en jours de CET**, notamment afin d'éviter les heures perdues (écrêtage) en fin d'année
- ✓ **Abondement** si utilisation pour rachat des trimestres de cotisation retraite.





Le +syndical

www.cfecgc-sls.com

POLITIQUE SALARIALE

Les revendications de la CFE-CGC

➤ Développement Durable :

- ✓ Mobilité **verte** : prime à l'achat de véhicule électrique 2 roues (vélo, trottinette ou autres)
- ✓ Prime transport abondée si utilisation d'un **véhicule hybride**
- ✓ Prise en charge à **100% des frais de transport en communs** (engagement de la direction : cela devait être mis en place lors de l'ouverture du tram.... Promesse non tenue !!)

➤ Qualité de Vie au Travail :

- ✓ Mise en place de **salles de détente**, accessibles pendant les heures de travail
- ✓ Mettre en place des séances de « **bien-être** » pendant le temps de déjeuner
- ✓ **Agrandissement de la salle de restauration** de Vélizy, trop exigüe pour accueillir dans de bonnes conditions environ 1300 couverts par jour.

Sans oublier :

- ✓ Mise en place d'une **évolution automatique des rémunérations des jeunes cadres** de + 0,5 % par an les 5 premières années (hors NAO)
- ✓ Augmenter le **nombre de passages Cadre « maison »** pour redonner une vision, voire un espoir de carrière au sein de Safran LS pour les salariés Non Cadres → redonner une vraie dimension à l'ascenseur social
- ✓ **Revalorisation** de toutes les primes au niveau des **Augmentations Générales négociées**
- ✓ Au moins **1 femme parmi les 10 meilleures rémunérations** sur chaque site Safran LS
- ✓ Mise en place d'une **prime de fidélisation pour les cadres** : 5 ans, 10 ans, 15 ans, 20 ans
- ✓ Mise en place de **bonus à partir du niveau Cadre 3A**
- ✓ Prime exceptionnelle + **2% d'intéressement**
- ✓ **Actualisation** de la note concernant les **CIFRE** (Convention Industrielle de Formation par la Recherche), notamment les salaires non revalorisés depuis 2017
- ✓ Création d'une **prime d'ESI** (Equipier de Seconde Intervention)
- ✓ Reconduire par note ou accord le système de **prime formateur**, en l'étendant également aux tuteurs.

Au 1er janvier 2019, la GMP disparaît :

Suite à la suppression de la Garantie Minimale de Point de retraite concernant les salariés cotisant à l'AGIRC, dont le salaire était inférieur à 3664€/mois : la **CFE-CGC** revendique la **compensation de la perte de la GMP**.

➤ **Nous contacter :** cfecgc.sls.velizy@gmail.com

**POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT**

