

UN ACCORD TOUJOURS DESEQUILIBRE !

SUPPRESSION DE LA NEUTRALISATION DE L'EFFET DEVISE

- ➡ Ancien accord, **effet devise neutralisé**
- 🐼 **Mesure injuste et inacceptable !**

SEUIL DE DECLENCHEMENT PASSANT A 8%

- ➡ Ancien accord à 6%
- 🔴 Condition de déclenchement **durcie et défavorable !**

BOOSTER OTD → CIBLE DE 80% A 98%

- ➡ Démontré actuel: $\approx 50\%$
- 🐙 **Un booster hors de portée !!!**



✓ QUELQUES AVANCÉES :

- ✓ Suppression des VEX
- ✓ Boosters portés de 25 à 30%
- ✓ Maintien des garanties existantes

👉 **Mais c'est insuffisant face aux reculs !**



CE QUE DÉFEND LA CFE-CGC



**UN INTÉRESSÉMENT JUSTE,
(PAS) UN PARCOURS D'OBSTACLES.**

- ✓ Des objectifs **réalistes** et **atteignables**
- ✓ Des indicateurs **clairs** et **compréhensibles**
- ✓ Le seuil de déclenchement à **6%**
- ✓ La suppression de **l'effet devise**
- ✓ Un effet des Boosters **porté à 35%**
- ✓ Des mesures spécifiques pour les **salariés RQTH** à temps partiel

- ✓ Un intéressement motivant
- ✓ Un plafond porté à 8% de la masse salariale
- ✓ **Le plancher d'intéressement financé par la Direction**



EXPERTS : 1% pour votre statut, le reste pour vos résultats !



Reconnaissance salariale de la filière expertise société (cadres) :

En 2026, lors des NAO, la **CFE-CGC** a obtenu une avancée concrète pour la filière expertise société.

👉 **Une augmentation individuelle (AI) supplémentaire de 1 %** pour les experts cadres niveaux **Spécialiste** et **Société***.

Parce que l'expertise mérite une vraie reconnaissance.
Parce qu'un statut doit aussi se voir sur la fiche de paie.
Parce que la performance doit être récompensée.

EXPERT = Reconnaissance + Performance

Votre augmentation doit intégrer :

- ✓ **+ 1 % expert**
- ✓ **+ votre AI performance**

Exemple :

- AI supplémentaire expert → **+1 %**
- AI totale → **2,8 %**
- Donc AI performance → **1,8 %**

👉 **Experts : vérifiez votre dû ! 1 % pour le statut, le reste pour vos résultats !**

Repères historiques EPDP

Selon votre évaluation :

- 🔴 **En dessous des attentes** → AI généralement de **0 % à 1 %**
- 🟡 **Au niveau des attentes** → AI généralement de **1,4 % à 2,4 %**
- 🟢 **Au-dessus des attentes** → AI généralement **≥ 1,7 %**

*La **CFE-CGC** regrette de ne pas avoir été suivie par les syndicats ouvriers pour reconnaître les Experts et Spécialistes non-cadres (affectation du budget spécifique à l'augmentation du talon AI non-cadres).

Vérifiez votre augmentation !

Une incohérence ?

Une AI qui ne correspond pas ?

Un doute sur votre calcul ?

👉 **La CFE-CGC peut vous aider à vérifier votre situation, Venez nous voir !**

Vos délégués syndicaux centraux



Daniel VERDY
06 21 00 30 26



Vincent COSSART
06 73 99 14 17



Jean-Marc TRYOEN
07 72 72 57 83



My CfeCgc
Landing Systems

