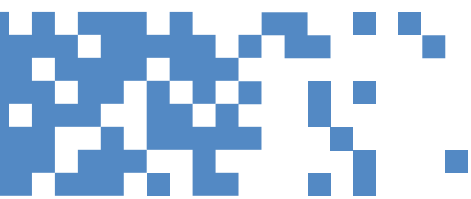


NAO 2026 :
3ème proposition de la Direction

Rappel NAO : L'employeur n'a pas pour obligation légale de parvenir à un accord mais seulement d'organiser a minima 2 réunions.
Dernière réunion le 22 janvier.

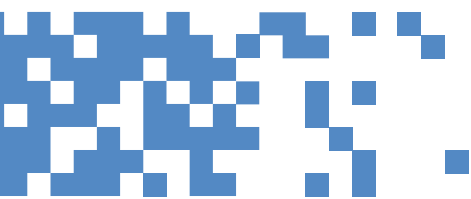
Quelle générosité !



La direction propose 2,3% TTC , mais ce n'est pas fini...

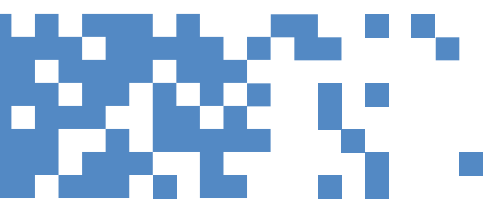
Cadres	AI 2%	Budget Spécifique 0,3% : Mobilités et évolution professionnelle			
Non Cadres	AI 1%	AG 0,9%	Ancienneté 0,2%	Spécifique 0,2% (Talon)	Talon à 35 €

Les revendications de la CFE-CGC – niveau SLS



CFE-CGC Demandes complémentaires		Direction	Avis CFE-CGC
Politique salariale			
Budget	Augmenter le budget	2,3 %	
Cadres	Mini à 75€ pour les cadres dont le salaire est < 53 k€ (revaloriser les cadres groupe F)	Non prévu	
Non Cadres	AI ≥ AG (permettre aux managers de valoriser leurs salariés par de l'AI)	OK	
CESU			
Soutien scolaire	500€ par enfant, à concurrence de 3 enfants	500€ par enfant, à concurrence de 2 enfants	Encore un effort !
RQTH	Revalorisation à 900€	Revalorisation à 850€	On y est presque...
	Date d'application au 1er janvier	OK	
CET			
Préparer sa retraite	Alimenter significativement son CET via le 13ème mois	5 → 10 j/an	
Préparer sa retraite	Pour les salariés à 4 ans de la retraite, alimentation jusqu'à 1 mois/an	Non prévu	
Congés			
Hospitalisation conjoint	Passer de 2 à 3 jours	2 j	

Les revendications de la CFE-CGC – niveau SLS



CFE-CGC Demandes complémentaires		Direction	Avis CFE-CGC
Primes			
Prime formateur occasionnel	Revalorisation des primes	+ 50€ pour chaque prime	
	Inclure les formateurs ayant réalisé des MOOC avec l'aide de sous-traitance (exemple : valoriser les contributeurs aux MOOC new PLM)	Non prévu	
Médaille du travail			
Montant	Revaloriser le montant à 50€/année	48€/année	
QVCT			
Espaces de convivialité	Définir un budget permettant de réaliser réellement des travaux (Budget proratisable au nombre de salariés avec un mini pour Villeurbanne)	Un budget sera alloué	
SMH Cadres			
Salaire d'embauche	Fixer un salaire d'accueil motivant pour les jeunes cadres	40 500€ , intéressement, participation en sus	
Prime différentielle	Réintégration en salaire de la prime différentielle(si le salaire est < SMH, la direction compense par une prime en février)	Non prévu	
Mobilité verte			
Favoriser les mobilités décarbonées.	Augmenter les prises en charges y compris les péages pour Vélizy et Molsheim (diminuer la durée « occasionnelle » à 2 semaine pour déclencher la prise en charge.)	Forfait mobilité à 400€ ou 200€ pour l'utilisation occasionnelle d'un vélo pendant un mois	
Valoriser l'engagement des experts			
Experts niveaux spécialiste et société	Valoriser pécuniairement l'accès au statut expert via l'ajout d'un budget spécifique de 0,1% (la valorisation des experts, c'est aussi de la rémunération !)	Non prévu	

La CFE-CGC a porté les revendications d'extension des bonus aux groupes E et F sans oublier la revalorisation des bonus des groupes G et H ...
Affaire à suivre!

Vos délégués syndicaux centraux



Daniel VERDY
06 21 00 30 26



Vincent COSSART
06 73 99 14 17



Jean-Marc TRYOEN
07 72 72 57 83



My CfeCgc
Landing Systems

