NAO 2027 et carburant

Réunion des délégués syndicaux centraux
du 18 novembre 2026

Prime carburant : une avancée concrète

350 € **nets pour les salariés éligibles versés avec la paie de décembre**

La Direction aurait pu mieux faire....
La CFE-CGC a décidé de signer cette aide supplémentaire, qui concerne environ **80 %** des salariés.

Prime énergie : **33,71 € nets/mois**, au lieu de 25 € nets + 8,71 € bruts soit + 2€ environ par mois.
Soit un gain total estimé à **374 €** pour 2026.
La prime carburant pourra être **reconduite en 2027** si nécessaire.

Politique salariale 2027 : 2,90 %

Deuxième proposition de la Direction

Non-cadres

AG	1,20 %
AI	1,30 %
Prime ancienneté	0,20 %
Budget spécifique	0,20 %
Total	**2,90 %**

Talon AG Non Cadre : 40 €

Cadres

AI	2,50 %
Budget spécifique	0,40 %
Total	**2,90 %**

Mini AI Cadre : 75 €

Pour la CFE-CGC, la priorité des négociations reste le budget !

Notre attente est l'inflation prévisionnelle + 2 %, soit **4 % pour 2027**, dont un spécifique réduit à **0,3 %**.



Vous voulez faire évoluer les choses ? Rejoignez-nous !

Vos délégués syndicaux centraux


Vincent COSSART
06 73 99 14 17


Jean-Marc TRYOEN
07 72 72 57 83


Daniel VERDY
06 21 00 30 26

Les mesures que nous defendons :

Création d'une prime d'**encadrement** du E9 au H16 (management direct)

Revalorisation de l'indemnité garde d'**enfant** (inflation **+16 %** depuis **2021**), avec annualisation des montants

Revalorisation du **salaires d'embauche** des **jeunes cadres** à **42 000 €**

Revalorisation des **bonus G13 à H16** (6 % / 9 % / 12 % / 15 %)

Revalorisation de la **prime transport : 50 € net/mois**

Revalorisation de la **prime carburant : 100 € net/mois** tant que nécessaire

Revalorisation des **indemnités Kilométriques (IK)**

Revalorisation du **barèmes hôteliers et restaurant**

CESU

CESU : **600 EUR** par enfant/an pour le soutien scolaire,

RQTH

1 200 EUR/an pour les **RQTH** et/ou aidants (avec possibilité de cumul pour les RQTH)

CESU

Création d'un **CESU** « service à la personne » de **500 €/an**

CET

Alimentation :

– Versement possible de la totalité du 13ème mois,
– Versement possible des jours de crédit d'heures non utilisés,
– Abondement de **10 %** des jours versés au CET Cadres

Utilisation :

– Majoration de **10 %** sur la monétarisation des jours de CET Cadres

RQTH

Suppression de la minoration de l'**intéressement** pour les salariés **RQTH** à temps partiel

Reprise de la négociation d'un accord équitable sur les **déplacements** des **cadres**

Création d'une **prime « sachants », transmission** de savoir (voir présentation CSEC page 18 du 19/11/2026)

Remplacer les avances sur salaire par un **prêt** à **taux zéro** plus facile à rembourser

Clause de revoyure en cas de dérapage de l'inflation