

Déplacements des cadres chez SLS: Une injustice flagrante !

La **CFE-CGC** revendique depuis des années un juste **dédommagement** pour les **déplacements** des **cadres**.
La mise en place de la **Nouvelle Convention Collective** change la donne.

Un système en place injuste

- Pour les **collaborateurs**, pas de sujet : une feuille de relevé d'heures est faite à chaque déplacement.
Au delà des horaires habituels de travail, les **heures** sont **payées ou récupérées**, au choix du salarié.
➔ Population concernée : tous les collaborateurs.
- Pour les **cadres**, pas de prise en compte des heures de déplacement hors horaires habituels de travail, au motif que cela **fait partie** de leur **mission** de cadre.
Les primes de déplacements des collaborateurs sont d'ailleurs intégrées au salaire lors du passage cadre.
➔ Population concernée : tous les cadres.
- Néanmoins, la Direction a mis en place des « Indemnités de Vol Longue Durée » (**IVLD**) pour **indemniser** la pénibilité des **déplacements lointains**.
Problème : seuls les déplacements en **avion** de + de 3 heures sont indemnisés.
➔ Population concernée : **Ceux qui le savent...** entre 80 et 220 cadres par an...



Les revendications de la CFE-CGC

Depuis des années, la **CFE-CGC** est la **seule** à porter la **revendication** d'une **juste indemnisation** des **déplacements** des **cadres** devant la Direction.
La **CFE-CGC** a fait plusieurs propositions, pour que 100% des cadres se déplaçant soient concernés :

Calquer le système d'indemnisation des cadres sur celui des collaborateurs

Reprendre l'accord de SAFRAN NACELLES en vigueur

Mettre en place un système de forfaits suivant la durée et l'éloignement

Mettre en place un système de nuitées pour indemniser l'inconfort des déplacements longs dès la 1ère nuitée

Toutes ces **demandes** ont été **refusées** par la **Direction**.
A cela s'ajoute la demande de la **CFE-CGC** de garantir les **13 heures de repos** lors des **déplacements**.

La donne a changé avec la Nouvelle Convention Collective

La **jurisprudence** sur l'application des articles 128 et 129 de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie statue que:

- Les **déplacements** des **cadres** doivent être **indemnisés**
- Cette **indemnisation** ne doit **pas** être **ridicule**

Article 129.1: A minima, les cadres doivent être indemnisés à hauteur de **1 journée de salaire pour 3 journées de déplacement** ou plus sur un **jour non travaillé par trimestre** (convertible en temps).

convention
collective de la
métallurgie

La CFE-CGC demande :

Un **accord de déplacement** des cadres pour reprendre et **améliorer** les **dispositions** prévues par la Nouvelle **Convention Collective** de la Métallurgie

Un système d'**indemnisation** qui couvre l'**ensemble des modes de transport**, pas seulement l'avion

Un système d'**indemnisation** qui puisse concerner **tous les cadres**

La garantie les **13 heures de repos** lors des déplacements.

Une **indemnisation** juste des **déplacements** ayant lieu **sur un jour non travaillé**

La mise en place d'une **indemnisation** de la **pénibilité** des longs déplacements par le biais de nuitées **dès la 1ère nuitée**



A ce jour, la **réponse** de la **Direction** a été l'**ajournement** des **négociations** et l'annonce de la forte **réduction** des **IVLD** ainsi que leur **suppression** à la fin de l'année.

**Cela vous révolte ?... Nous aussi !
Venez en discuter avec nous.**

Vos retours et témoignages nous permettront de mieux défendre vos intérêts et d'apporter plus d'arguments face à la direction.

Sur cet accord catégoriel*,
la signature de la **CFE-CGC**
est **incontournable !**

La **CFE-CGC** appelle
la **Direction**
à réouvrir
les **négociations**



Vos délégués syndicaux centraux



Daniel VERDY
06 21 00 30 26



Vincent COSSART
06 73 99 14 17



Jean-Marc TRYOEN
07 72 72 57 83

Cadres, rejoignez nous : Plus nous serons nombreux et déterminés,
plus nous aurons de poids dans cette négociation.
Soyez attentifs à nos prochaines actions...

**Adhérez à la CFE-CGC !
Il en va du respect de vos droits !**

*accord qui concerne uniquement un groupe précis de salariés.
Dans cette négociation, seuls les cadres sont concernés.

Aéronautique Espace Défense

