

Commissions Egalité Pro & NAO des 06 et 07 octobre 2026

Commission Egalité Professionnelle

La Direction nous a présenté les indicateurs d'égalité professionnelle.

2. Egalité de traitement salarial

Index Femmes/Hommes SLS à fin juillet 2026

SAFRAN	ANNEE	SOCIETE	Sociétés plus de 250 salariés Données à fin juillet
	2026	Safran Landing Systems	
Calcul de l'index d'égalité salariale Hommes/Femmes			
	Max	Points	Indicateurs
Critère 1 - Ecart de Rémunérations	40	39	-0,24
Critère 2 - Répartitions des augmentations salariales	20	20	-0,60
Critère 3 - Répartitions des promotions	15	15	1,80
Critère 4 - Nb de femmes augmentées au retour de congé maternité	15	15	8 sur 8
Critère 5 - Nb de femmes parmi les dix plus hautes rémunérations	10	5	2 sur 10
Base de calcul	100		
Total de points ajusté sur 100		94	

DRH / Commission de suivi accord égalité professionnelle du 6 octobre 2026

Ce document et les informations qu'il contient sont la propriété de Safran. Ils ne doivent pas être copiés ni communiqués à un tiers sans l'autorisation préalable et écrite de Safran.

SAFRAN

D'après la direction, il n'y a plus **aucun écart** entre les femmes et les hommes et **il reste du budget**. Vous vous interrogez sur votre situation (salaire, promo, maternité...) et vous souhaitez que nous étudions votre cas ensemble?

Venez en discuter avec la CFE-CGC

Suivi de l'accord NAO 2026

BUDGET MESURES SALARIALES

Enveloppe d'évolution globale :
2,40%

CADRES

- AI = 2%
- ✓ Garantie en cas d'augmentation d'une AI de 75€ brut/mois, soit 975€ brut/an si le salaire annuel brut temps plein est ≤ 53 000€

COLLABORATEURS NON-CADRES

- AG = 1%
- ✓ Talon de 38€ brut/mois
- AI = 1%
- ✓ AI mini 40€ brut/mois, soit 520€ brut/an
- Evolution de la prime d'ancienneté = 0,20%

Applicabilité de l'AG sur paie de février 2026 et des AI sur paie de mai 2026 avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2026

Budget complémentaire

CADRES

- Budget de 0,40% de la masse salariale brute des cadres consacré à :
- L'accompagnement des mobilités internes et évolutions professionnelles associées tout au long de l'année
 - L'accompagnement des salariés ayant la reconnaissance de spécialiste ou expert société au sein de la filière expertise : AI complémentaire de 1%

COLLABORATEURS NON-CADRES

- Budget de 0,20% de la masse salariale brute des NC consacré à :
- L'accompagnement des plus bas niveaux de salaire par le financement du talon
 - La mobilité
 - Aux évolutions professionnelles

+ RAPPEL : budget égalité professionnelle de 0,1% en application de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Population éligible: Salariés de Safran Landing Systems inscrits à l'effectif au 1^{er} janvier 2026 hors contrats spéciaux (Alternance, stagiaire, VIE, CIFRE...) et n'ayant pas une date de fin de contrat antérieure à la date de signature de l'accord Politique salariale 2026 et mesures associées soit le 27 janvier 2026.

3 | Safran Landing Systems / DRH / Commission de suivi accord NAO du 7 octobre 2026

Ce document et les informations qu'il contient sont la propriété de Safran. Ils ne doivent pas être copiés ni communiqués à un tiers sans l'autorisation préalable et écrite de Safran.

SAFRAN

NON CADRES

1090 collaborateurs sur 1624
ont bénéficié d'une AI soit

67,1% (72,3% en 2025)



Pour une AI moyenne de

1,5%



100% des collaborateurs ont bénéficié d'une AG.

Le budget complémentaire de 0,2% a été intégralement consommé.



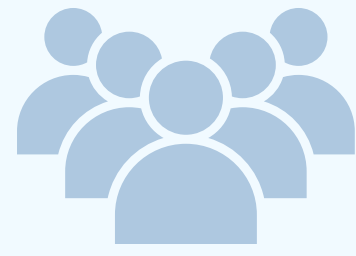
Aéronautique Espace Défense



CADRES

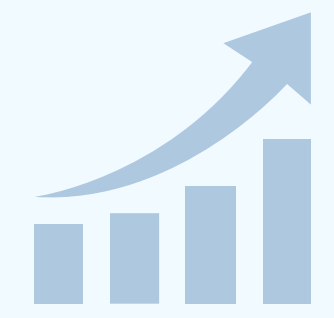
1749 cadres sur 1783 ont bénéficié une AI soit

98,1% (96,3% en 2025)



pour une moyenne de

2,09%



34 personnes sans AI, dont **10 pour insuffisance de performance.**

Le **budget complémentaire** de **0,4%** a été **intégralement consommé.**

212 cadres spécialistes et experts société ont bénéficié d'une AI+1% d'en **moyenne 2,94%**

Mobilités :

Non cadres:

85

collaborateurs pour **4,41% en moyenne**
(en plus de l'AG et de l'AI)

Cadres :

115

cadres pour **4,96% en moyenne**
(en plus de l'AI)

PRINCIPAUX GOODIES



CESU soutien scolaire

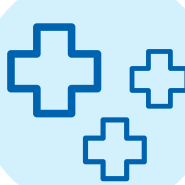
18 bénéficiaires des mesures pour 3 enfants et plus

N'oubliez pas de demander vos CESU



CESU RQTH

195 bénéficiaires



Hospitalisation du conjoint

59 bénéficiaires, dont 16 pour une absence de 2 à 3 jours.



Bourse d'études

Plafond revalorisé de 10% à 52 138 EUR



CET

- Jusqu'à 10 jours : 229 bénéficiaires
(7 salariés avec un contrat sur 12 mois)
- Jusqu'à 1 mois : 44 bénéficiaires
(3 salariés avec un contrat sur 12 mois)



Mobilité douce

4 bénéficiaires à 500 EUR

31 bénéficiaires à 200 EUR

N'oubliez pas de la réclamer



Prime formateur occasionnel

Non versée à ce jour (93 en 2025).

Avant de dispenser une formation,

déclarez-vous au service formation



Médaille du travail

Revalorisée à 50 €/an d'ancienneté,

78 bénéficiaires au 31/08, hors Bidos et Molsheim



SMH

16 salariés ont vu la réintégration de la prime SMH dans leur salaire

LE SAVIEZ-VOUS ?

Si votre **médecin généraliste** référent est de secteur III **non conventionné : plus rien ne vous sera remboursé** (CPAM + Mutuelle) à partir du 01/01/2027.

Ni consultation, ni prescriptions (radio, médicaments...)

Vos délégués syndicaux centraux



Daniel VERDY
06 21 00 30 26



Vincent COSSART
06 73 99 14 17



Jean-Marc TRYOEN
07 72 72 57 83

Aéronautique Espace Défense