

# Intéressement, égalité pro et 25ème usine

## L'intéressement 2025 : 7 % de la masse salariale !

Intéressement  
de base

**5,78 %**

Boosters

**30 %**

(maxi 30%)

Intéressement

**7 %**

(maxi 7 %)

Salariés  
bénéficiaires **4142**

Taux de  
répartition **6,7975 %**

Intéressement plancher (brut) :

**3330,78 €**

Montant minimum  
de l'intéressement  
(temps plein)

**49000 €**

Salaire  
plancher

**1550**

bénéficiaires  
du plancher

Détails des boosters plafonnés à 30 % :

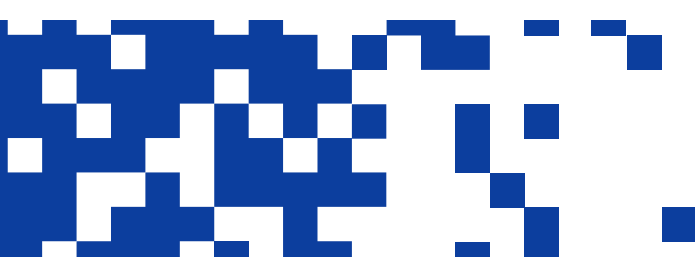
| Boosters                | Maxi | Réalisé |
|-------------------------|------|---------|
| ● OTD                   | 9 %  | ▼ 0%    |
| ● SSE                   | 9 %  | ▲ 9 %   |
| ● Développement Durable | 9 %  | ▲ 9 %   |
| ● Formation             | 9 %  | ▶ 6 %   |
| ● IP                    | 9 %  | ▲ 9%    |

Sans le plafond de 7% imposé par la direction,  
les salariés auraient touché un intéressement de 7,5 % de la masse salariale :

**1,2 M€ perdus par les salariés !**

## LA CFE-CGC REVENDIQUE UN PLAFOND A 8%

# Le plancher et le taux de répartition expliqués



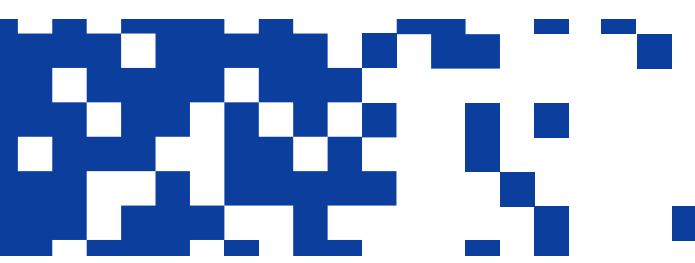
## PLANCHER à 49000€:

2592 salariés contribuent à hauteur de 0,2 % de leur intéressement pour financer ce plancher.

**Revendication CFE-CGC :** le coût du plancher **doit être entièrement supporté par la direction**, et non par les salariés !

| Rémunération en k€ | Montant brut de l'intéressement en € | Montant brut de l'intéressement en % |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 25                 | 3330,78                              | 13,3%                                |
| 30                 | 3330,78                              | 11,1%                                |
| 35                 | 3330,78                              | 9,5%                                 |
| 40                 | 3330,78                              | 8,3%                                 |
| 45                 | 3330,78                              | 7,40%                                |
| 49                 | 3330,78                              | 6,7975%                              |
| 55                 | 3734,50                              | 6,7975%                              |
| 60                 | 4074                                 | 6,7975%                              |
| 70                 | 4753                                 | 6,7975%                              |
| 80                 | 5432                                 | 6,7975%                              |
| 90                 | 6111                                 | 6,7975%                              |
| 100                | 6790                                 | 6,7975%                              |

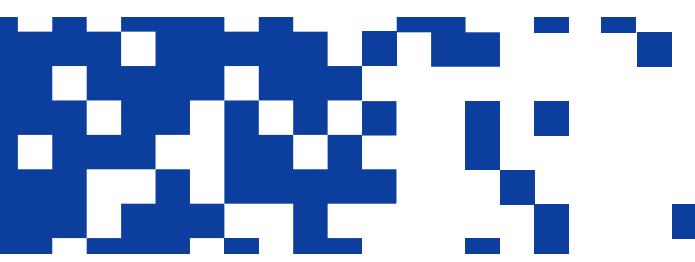
# Egalité professionnelle



- L'égalité professionnelle s'améliore :
- Safran LS a obtenu une note de 94/100 à l'Index qui mesure l'équité femmes-hommes.
  - La loi Rixain impose au moins 30% de femmes dans les instances de direction en 2026, SLS était déjà à 29,8 % en 2025.

Pour la **CFE-CGC**, la direction doit persévérer dans cette voie.

# CSEC Extra 25ème usine, explication du choix Maroc



La direction a détaillé les critères déterminants qui l'ont conduit à privilégier le Maroc plutôt que la Roumanie :

-  Une forte implication des autorités locales
-  Un tissu universitaire dynamique
-  La présence d'implantations Safran à proximité
-  Un emplacement proche de la zone aéroportuaire



Vos délégués syndicaux centraux



Daniel VERDY  
06 21 00 30 26



Vincent COSSART  
06 73 99 14 17



Jean-Marc TRYOEN  
07 72 72 57 02

- À la demande de la **CFE-CGC**, la direction a réaffirmé :
- l'absence d'impact sur la charge des usines françaises,
  - la garantie de la pérennité des sous-traitants.

Aéronautique Espace Défense

