

Intéressement 2026 des propositions inacceptables !

Tous concernés, tous mobilisés !

La Direction a présenté un projet d'accord qui remet en cause les intérêts des salariés :

- Une **baisse significative des perspectives de rémunération**
- Des **critères plus contraignants et moins maîtrisables**
- Une **prise de risque financière accrue** pour les salariés

Dans le contexte actuel, cela signifie : moins d'intéressement pour tous, malgré votre engagement.

4 points de désaccord majeurs

Point 1

Seuil de déclenchement

Passage de **6 %** → **8 %**

Objectif plus difficile à atteindre



Point 2

Neutralisation taux de change
supprimée

Impact estimé **~40 M€** (2025). Facteur hors
contrôle des salariés



Point 3

Critère VEX ajouté

Cumulé avec l'OTD → **risque double peine.**

Indicateurs non maîtrisables

Dépendance forte à des éléments externes



Point 4

Redistribution en baisse

Boosters : **30 %** → **25 %**. Garanties
sociales réduites ou supprimées



L'intéressement → Un enjeu fort



**Motiver les
équipes**



**Fidéliser les
compétences**

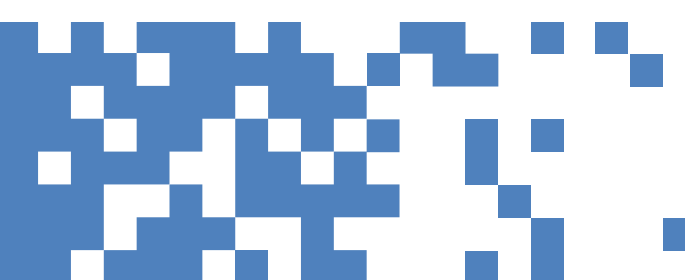


**Attirer les
talents**



**Garentir
l'avenir**

Exigences de l'intersyndicale



Maintien de la **neutralisation du taux de change**

Indicateurs justes, atteignables et maîtrisables



Hausse du plafond d'**intéressement jusqu'à 8%**

Mise en place d'un **plancher sécurisé** financé par la Direction



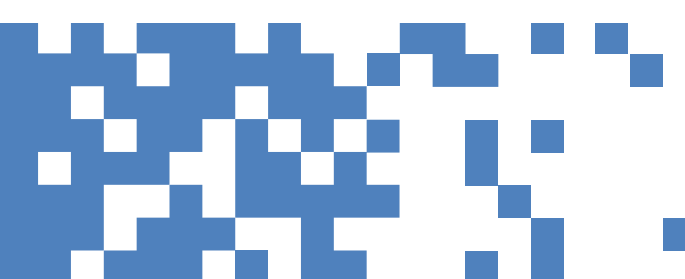
Maintien des **garanties sociales existantes**

Révision des critères pénalisants (VEX notamment)



Monter l'**effet des boosters à 35%**

Calendrier des négociations



Sans accord signé avant le 30 juin → pas d'intéressement !

Vos délégués syndicaux centraux



Daniel VERDY
06 21 00 30 26



Vincent COSSART
06 73 99 14 17



Jean-Marc TRYOEN
07 72 72 57 83

**La CFE-CGC reste pleinement mobilisée,
nous ne lâcherons rien** 🦊

Aéronautique Espace Défense

