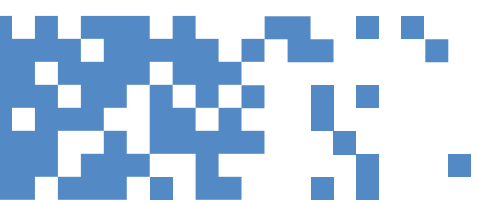


NAO 2026 :
Ultime proposition de la Direction

Rappel NAO : L'employeur n'a pas pour obligation légale de parvenir à un accord mais seulement d'organiser a minima 2 réunions.
Dernière réunion du 22 janvier.

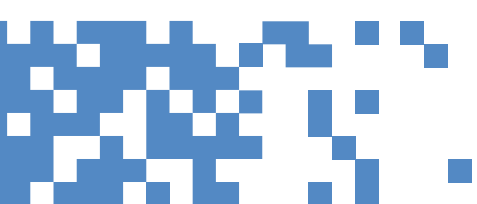
2,4% + 0,1% Egalité Pro = budget global de 2,5%



Cadres	AI 2,0%	Budget Spécifique: 0,3% : Mobilités et évolution professionnelle 0,1% : Reconnaissance des Spécialistes et Experts société			
Non Cadres	AI 1,0%	AG 1,0%	Ancienneté 0,2%	Spécifique 0,2% (mobilités & talon)	Talon AG : 38 € Talon AI : 40 €

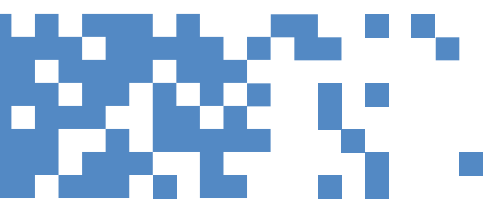
A ce budget de 2,4%, il faut **ajouter 0,1%** de spécifique pour traiter **l'Egalité Professionnelle**.

Bilan des négociations vu par la CFE-CGC



Demandes CFE-CGC		Réponses Direction	Avis CFE-CGC
Politique salariale			
Budget	Augmenter le budget	2,3 % → 2,4%	😬😬
Cadres	Mini à 75€ pour les cadres dont le salaire est < 53 k€ (revaloriser les cadres groupe F)	Accepté	😊
Non Cadres	AI ≥ AG (permettre aux managers de valoriser leurs salariés par de l'AI)	AI 1% Talon 40€ AG 1% Talon 38€	😊
Experts cadre niveaux spécialiste et société	Valoriser l'accès au statut expert via l'ajout d'un budget spécifique de 0,1% (la valorisation des experts, c'est aussi de la rémunération !)	Accepté : AI + 1%	😊😊
CESU			
Soutien scolaire	500€ par enfant, à concurrence de 3 enfants	Accepté	😊
RQTH	Revalorisation à 900€	Accepté	😊
	Date d'application au 1 ^{er} janvier	Accepté	😊
CET			
Préparer sa retraite	Alimenter significativement son CET via le 13 ^{ème} mois, Applicable pour les cadres 12 mois	5 jours/an → 10 jours/an	😊
Préparer sa retraite	Pour les salariés à 4 ans de la retraite, alimentation jusqu'à 1 mois/an Applicable pour TOUS les salariés	Accepté	😊

Bilan des négociations vu par la CFE-CGC



Demandes CFE-CGC		Réponses Direction	Avis CFE-CGC
Congés			
Hospitalisation conjoint	Passer de 2 à 3 jours	2 jours → 3 jours	😊
Primes			
Primes	Revalorisation des primes Panier, Equipe... à la hauteur de l'inflation prévisionnelle (1,3%)	Revalorisation à hauteur des AG	😬
Prime formateur occasionnel	Revalorisation des primes	+ 50€ pour chaque prime	😊
	Inclure les formateurs ayant réalisé des MOOC avec l'aide de sous-traitance (exemple : valoriser les contributeurs aux MOOC new PLM)	Accepté, mais limité à 100 €	😬
Médaille du travail			
Montant	Revaloriser le montant à 50€/année d'ancienneté dans le groupe	48€/année → 50€/année	😊
QVCT			
Espaces de convivialité	Définir un budget permettant de réaliser réellement des travaux (Budget proratisé au nombre de salariés avec un mini pour Villeurbanne)	Bidos : 15 K€ Molsheim : 15K€ Vélizy : 20K€ Villeurbanne : 10 K€	😊
SMH Cadres			
Salaire d'embauche	Fixer un salaire d'accueil motivant pour les jeunes cadres	40 500€ , intéressement, participation en sus	😊
Prime différentielle	Réintégration en salaire de la prime différentielle (actuellement, si le salaire est < SMH, la direction compense par une prime en février)	Accepté	😊😊
Mobilité verte			
Favoriser les mobilités décarbonées.	- Vélo : Diminuer la durée «occasionnelle» à 2 semaines et augmenter les prises en charge - Véhicule : Prise en charges des péages pour Vélizy et Molsheim	- Forfait mobilité 400€ → 500€ (vélo ou covoiturage) - Forfait mobilité occasionnelle (10j/bimestre) 200 €	😊

En cas de non-signature: Budget global 2%

- Non cadre AI+ AG : 1,7%
- Cadres : AI : 1,7%
- Spécifique pour tous : 0,3% mobilités et/ou ancienneté
- CESU RQTH : 800 EUR

Pas d'autre mesure complémentaire

La **CFE-CGC** consulte ses adhérents pour donner son positionnement le 26 janvier.

Vos délégués syndicaux centraux



Daniel VERDY
06 21 00 30 26



Vincent COSSART
06 73 99 14 17



Jean-Marc TRYOEN
07 72 72 57 83

La **CFE-CGC** regrette que la mise en place d'un bonus pour les F11/F12 n'ait pas été retenue à ce jour !



My CfeCgc
Landing Systems

